

## **PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI GO SUMBER PLASTIK GRESIK**

**Denny Astanto<sup>1</sup>, Roikhatus.Sariah<sup>2</sup>**

Dennyastanto@gmail.com

*Lecture Management Study Program, Faculty of Economics, Gresik University*

*Management Study Program, Faculty of Economics, Gresik University*

### **ABSTRACT**

*This research was conducted in purpose to investigate and prove the influence of employee discipline and team work on GO Sumber Plastik Gresik's employee performances. The approach used was quantitative approach using double linier regression analysis. Afterwards, the sample taken amounted 60 respondents and the data gathered by spreading questionnaires. The results showed that employee discipline did not provide a positive and significant influence on GO Sumber Plastik Gresik's employee performances. However, team works had provided positive and significant influence on GO Sumber Plastik Gresik's employee performances. Simultaneously, discipline and team work had positive and significant influence on GO Sumber Plastik Gresik's employees performances.*

**Keywords: Discipline, Team Work, Employees performance.**

### **PENDAHULUAN**

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan *patner* pengusaha untuk mencapai tujuan organisasi. Sehingga organisasi maupun lembaga harus memiliki Sumber Daya Manusia (SDM)

yang berkompeten dan memiliki tingkat kinerja yang tinggi dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan oleh organisasi.

Semua organisasi memiliki strategi-strategi khusus dalam mencapai tujuannya. Dalam mencapai tujuan organisasi mempunyai langkah yang strategis untuk mengembangkan kemampuan organisasi pada suatu perusahaan adalah memperbaiki kualitas manusia sebagai salah satu sumber daya yang memegang peranan penting dalam pemikiran, perencanaan maupun pelaksanaan kegiatan operasional yang ada dalam perusahaan bisa berjalan dengan lancar, efektif dan efisien.

Disiplin sangat penting untuk pertumbuhan organisasi, digunakan terutama untuk memotivasi karyawan agar dapat mendisiplinkan diri dalam melaksanakan pekerjaan baik perorangan maupun kelompok. Disamping itu, disiplin bermanfaat mendidik pegawai untuk mematuhi peraturan, prosedur, maupun kebijakan yang ada, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik.

Kerjasama tim merupakan bentuk kerja kelompok dengan keterampilan yang saling melengkapi serta berkomitmen

untuk mencapai target yang sudah disepakati untuk mencapai tujuan bersama secara efektif dan efisien. Kerjasama tim bisa dilakukan dimanapun dan kapanpun, bahkan tanpa menggunakan tempat tertentu.

“Kinerja adalah suatu hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai tanggung jawab yang diberikan kepadanya”. Mangkunegara (2016:67)

GO Sumber Plastik merupakan perdagangan plastik yang berbasis retail kemitraan. GO Sumber Plastik retail dijalankan dengan konsep toko retail plastik semi modern yang dikelola secara profesional dan didukung oleh sistem *software server house to house*. GO Sumber Plastik juga berkomitmen menjaga kualitas produk untuk kepercayaan pelanggan. ([www.gosumberplastik.com](http://www.gosumberplastik.com))

Keunggulan lain dari GO Sumber Plastik yaitu karyawan yang sudah bekerja selama lebih dari setengah tahun akan mendapat kenaikan gaji. Sedangkan karyawan yang sudah bekerja selama 5 tahun dengan kriteria dan prestasi penilaian kinerja yang baik akan mendapatkan umroh gratis. Adapun permasalahan di GO Sumber Plastik yaitu kurangnya disiplin kerja dalam kehadiran dan ketetapan waktu seperti datang terlambat sehingga bisa mengakibatkan kinerja karyawan yang kurang baik. Sedangkan dalam kerjasama tim, untuk keaktifan dalam bekerjasama di GO Sumber Plastik dinilai masih kurang baik.

Karena faktor kurangnya kerjasama tim di bagian pergudangan tidak ada pemberitahuan jika karyawan ada yang tidak masuk atau mendadak minta ijin tanpa konfirmasi dengan admin GO Sumber Plastik, sehingga sulit untuk mencari pengganti karyawan tersebut. Selain itu rata-rata pegawai masih bekerja secara individu dan lebih mementingkan diri sendiri, padahal seharusnya pekerjaan itu dilaksanakan secara tim dan lebih baik proses kerjasama tim dijalankan. Karena dengan begitu proses kerja akan bisa berjalan secara efektif.

Berdasarkan uraian pada latar belakang diatas, maka peneliti melakukan penelitian dengan judul

**“Pengaruh Kedisiplinan Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di GO Sumber Plastik Gresik”.**

#### **Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian yang sudah dikemukakan dalam latar belakang, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut :

1. Apakah kedisiplinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di GO Sumber Plastik Gresik?
2. Apakah kerjasama tim berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di GO Sumber Plastik Gresik?

3. Apakah kedisiplinan dan kerjasama tim secara simultan terhadap kinerja karyawan di GO Sumber Plastik Gresik.

### **Tujuan Penelitian**

Berdasarkan uraian yang sudah dikemukakan dalam latar belakang, maka tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui kedisiplinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di GO Sumber Plastik Gresik.
2. Untuk mengetahui kerjasama tim berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di GO Sumber Plastik Gresik.
3. Untuk mengetahui kedisiplinan dan kerjasama tim berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di GO Sumber Plastik Gresik.

### **METODE PENELITIAN**

#### **Jenis dan Jenis Penelitian**

Jenis penelitian yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Metode kuantitatif dinamakan metode tradisional, karena metode ini sudah cukup lama sehingga sudah mentradisi sebagai metode untuk penelitian.

### **Indikator Varibel Penelitian**

Dalam penelitian ini terdapat 2 (dua) variabel, diantaranya sebagai berikut :

#### **1. Variabel Bebas**

Variabel bebas dalam penelitian ini adalah : Kedisiplinan ( $X_1$ ) dan Kerjasama Tim ( $X_2$ )

#### **2. Variabel Terikat**

Variabel terikat dalam penelitian ini adalah : Kinerja Karyawan (Y).

### **Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel**

Menurut Sugiyono (2016:90), "Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya" . Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan di GO Sumber Plastik yang berjumlah 60 karyawan.

#### **Metode Pengumpulan Data**

Pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Data primer dalam penelitian ini didapat dari jawaban responden melalui kuesioner, wawancara dan observasi. Sumber data sekunder didapat dari studi pustaka, yakni teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan membaca literatur-literatur dan buku-buku yang berkaitan dengan masalah yang dibahas.

## Metode Analisis Data

“Analisis data merupakan kegiatan setelah data dari seluruh responden atau sumber data lain terkumpul”. Sugiyono (2016:147).

### 1) Uji t (Uji Parsial)

Menurut Sugiyono (2015 : 184) “Uji t dilakukan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh secara parsial variabel independen terhadap variabel dependen.” Dalam penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di GO Sumber Plastik Gresik

### 2) Uji F (Uji Simultan)

Menurut Sugiyono (2015:193) “menjelaskan bahwa Uji F dilakukan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel terikat.” Apakah koefisien korelasi itu dapat digeneralisasikan atau tidak, maka harus diuji signifikansinya. Untuk menguji pengaruh kedisiplinan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di GO Sumber Plastik Gresik

**Koefisien Determinasi ( $R^2$ )** Menurut Silalahi, (2017:593), koefisien determinasi adalah satu ukuran dari proporsi dari variansi dalam satu variabel dependen yang dihitung melalui variabel independen. Koefisien determinasi dinyatakan dalam persen (%) sehingga harus dikalikan dengan 100%. Tepatnya jika koefisien korelasi antara variabel X dan Y adalah 1.00, maka koefisien determinasi adalah  $1^2$  atau  $1 \times 100\%$ . Artinya 100% dari variasi perubahan dalam variabel Y disebabkan oleh variasi perubahan dalam variabel X.

## HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

### Deskripsi lokasi / Objek Penelitian

1. Gambaran Umum Perusahaan GO Sumber Plastik merupakan usaha perdagangan yang bergerak dalam perdagangan plastik berbasis retail dan bisnis kemitraan. Go Sumber Plastik berdiri sekitar tahun 2015 berawal dari sebuah toko plastik yang sederhana, berada di jalan Kalimantan 120 CBD Metro Park GKB Gresik. Dalam mengawali bisnisnya, GO Sumber Plastik sempat mengalami pasang surut dalam berbagai problem yaitu mulai dari modal, serta mengelola Sumber Daya Manusia, masalah pergudangan, serta mengelola produk berjumlah ribuan.

### 2. Deskripsi Responden

Responden yang diperoleh dari koesioner yang telah disebarkan kepada 60 kinerja karyawan di GO Sumber Plastik Gresik meliputi jenis kelamin, usia, dan pendidikan.

1. Bahwa dari total responden berjenis kelamin laki-laki 20 orang atau 33% dan dari total responden berjenis kelamin perempuan sebanyak 40 orang atau 67%, dapat disimpulkan bahwa karyawan GO Sumber Plastik

Gresik lebih dominan berjenis kelamin perempuan.

2. Bahwa responden terbanyak adalah usia 17-24 tahun yaitu sebanyak 35 responden atau sebesar 59%. kemudian diikuti responden berusia 25-29 tahun yaitu sebanyak 15 responden atau 25%, kemudian diikuti responden berusia 30-34 tahun yaitu sebanyak 8 responden atau sebesar 13%, sedangkan responden terkecil adalah usia 35-44 tahun sebanyak 2 responden atau 3 %. Dapat disimpulkan bahwa karyawan GO Sumber Plastik Gresik berada pada usia antara 17-24 tahun.
3. Bahwa yang paling banyak karyawan di GO Sumber Plastik adalah pendidikan terakhirnya SLTA/Sederajat sebanyak 40 responden atau 67%, kemudian disusul dengan S-1 sebanyak 15 responden atau 25 %. Dan yang terkecil adalah dengan pendidikan terakhirnya Akademik sebanyak 5 responden atau dengan presentase 8 %.

### Uji Validitas

Sebelum instrumen penelitian digunakan untuk mengumpulkan data, maka perlu diadakannya pengujian validitas. Instrumen yang valid berarti berarti alat ukur yang digunakan untuk mendapatkan data (mengukur) itu valid. Valid berarti instrumen tersebut dapat digunakan untuk mengukur apa yang seharusnya diukur. Hasil penelitian yang valid bila terdapat kesamaan data yang terkumpul dengan data yang sesungguhnya terjadi pada obyek yang diteliti. (Sugiyono, 2015 : 121).

**Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan**

ITEM	NILAI rhitung	NILAI KRITIS	KETERANGAN
X <sub>1.1</sub>	0,696	0,3	VALID
X <sub>1.2</sub>	0,719	0,3	VALID
X <sub>1.3</sub>	0,654	0,3	VALID
X <sub>1.4</sub>	0,616	0,3	VALID
X <sub>1.5</sub>	0,555	0,3	VALID
X <sub>1.6</sub>	0,640	0,3	VALID
X <sub>1.7</sub>	0,667	0,3	VALID
X <sub>1.8</sub>	0,604	0,3	VALID

Sumber : Data yang diolah oleh peneliti

Tabel analisis uji validitas diatas menunjukkan bahwa semua butir pernyataan variabel kedisiplinan dikatakan valid, karena nilai-nilai dari setiap butir

pernyataan lebih besar dari nilai kritis (0,3).

**Hasil Uji Validitas Variabel Kerjasama Tim**

ITEM	NILAI rhitung	NILAI KRITIS	KETERANGAN
X <sub>2.1</sub>	0,635	0,3	VALID
X <sub>2.2</sub>	0,605	0,3	VALID
X <sub>2.3</sub>	0,707	0,3	VALID
X <sub>2.4</sub>	0,607	0,3	VALID
X <sub>2.5</sub>	0,572	0,3	VALID
X <sub>2.6</sub>	0,627	0,3	VALID
X <sub>2.7</sub>	0,551	0,3	VALID
X <sub>2.8</sub>	0,583	0,3	VALID

Sumber : Data yang diolah peneliti

Tabel analisis uji validitas diatas menunjukkan bahwa semua butir pernyataan variabel kinerja dikatakan valid, karena nilai-nilai dari setiap butir pernyataan lebih besar dari nilai kritis (0,3).

**Uji Reliabilitas**

Reliabilitas adalah satu instrumen ukuran disebut reliabel atau handal jika pengukuran dilakukan berulang kali terhadap konsep menghasilkan nilai konstan atau tidak berubah dengan nilai kritis 0,6. Dari pengolahan data yang

variabel kedisiplinan terbukti reliabel atau handal.

- 1) Variabel Kerjasama Tim (X<sub>2</sub>) dengan nilai Alpha 0,755 lebih besar dari 0,6. Jadi variabel kerjasama tim terbukti reliabel atau handal.
- 2) Variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai Alpha 0,812 lebih besar dari 0,6. Jadi variabel kinerja karyawan terbukti reliabel atau handal.

**Analisis Regresi Linier Berganda**

Metode analisis regresi linier berganda yaitu untuk memprediksi nilai dari variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y) dengan ikut memperhitungkan nilai-nilai variabel bebas yaitu kedisiplinan (X<sub>1</sub>), kerjasama tim (X<sub>2</sub>) sehingga dapat diketahui pengaruh positif atau negatifnya. Adapun model persamaan yang digunakan (Sugiyono, 2015:188) adalah sebagai berikut:

hasil dari analisis dengan menggunakan SPSS

$Y = 9,210 + 0,110 X_1 + 0,141 X_2$   
 Persamaan regresi tersebut dapat disimpulkan sebagai berikut:

1) Konstanta

$$60-3 = 57$$

Jika variabel kedisiplinan dan kerjasama tim dianggap sama dengan nol, maka variabel kinerja karyawan sebesar 9,210

$$t_{\text{tabel}} = 2,00247$$

2) Koefisien Kedisiplinan ( $X_1$ ) Jika variabel kedisiplinan mengalami kenaikan sebesar 1 satuan, sementara kerjasama tim dianggap tetap, maka akan menyebabkan kenaikan kinerja karyawan 0,110.

3) Koefisien Kerjasama Tim ( $X_2$ ).

Jika variabel kerjasama tim mengalami kenaikan sebesar 1 satuan, sementara kedisiplinan dianggap tetap, maka akan menyebabkan kenaikan kinerja karyawan sebesar 0,141.

a. Pengaruh kedisiplinan terhadap Kinerja karyawan.

Berdasarkan perhitungan diperoleh  $t_{\text{hitung}}$  sebesar 1,810 lebih kecil dari  $t_{\text{tabel}}$  yaitu 2,00274. Dan nilai  $t$  signifikansi sebesar 0,076 lebih besar dari  $\alpha = 0,05$ , karena  $t_{\text{hitung}}$  (1,810) lebih kecil dari  $t_{\text{tabel}}$  (2,00247) sehingga variabel kedisiplinan ( $X_1$ ) tidak berpengaruh signifikan terhadap keputusan kinerja karyawan ( $Y$ ). Hasil tersebut membuktikan bahwa  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa kedisiplinan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di GO Sumber Plastik GKB Gresik.

b. Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan perhitungan diperoleh  $t_{\text{hitung}}$  sebesar 2,207 lebih besar dari  $t_{\text{tabel}}$  sebesar 2,00247. Diperoleh nilai  $t$  signifikansi = 0,031 lebih kecil dari  $\alpha = 0,05$ . Karena  $t_{\text{hitung}}$  (2,207) lebih besar dari  $t_{\text{tabel}}$  (2,00247) maka variabel kerjasama tim ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Hasil tersebut membuktikan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Oleh karena itu

## Uji Hipotesis

### 1. Uji-t

Uji  $t$  menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependen kriteria pengujian. Tingkat signifikansi  $\alpha$

= 5% dengan menggunakan sistem (uji dua sisi)  $\alpha = 5\%$  (0,05) dengan derajat kebebasan

(df)  $n-k$ .

$$df = n - k$$

dapat disimpulkan bahwa kerjasama tim berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di GO Sumber Plastik Gresik.

## 2. Uji F

Nilai  $F_{hitung}$  sebesar 4,126 dengan nilai signifikansi = 0,021 lebih kecil dari  $\alpha = 0,05$ . Nilai  $F_{hitung}$  ( $4,126$ )  $>$   $F_{tabel}$  ( $3,16$ ), maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, hal ini berarti bahwa kedisiplinan dan kerjasama tim secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan di GO Sumber Plastik Gresik.

## Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Berdasarkan *output* SPSS tampak bahwa dari hasil perhitungan diperoleh nilai koefisien korelasi berganda ( $R$ ) antara faktor kedisiplinan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 0,356 yang berarti terdapat pengaruh yang kuat antara variabel kedisiplinan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan sebesar 35,6%. Nilai koefisien Detereminasi ( $R^2$ ) sebesar 0,126. Dengan kata lain hal ini menunjukkan bahwa besar presentase kinerja karyawan yang bisa dijelaskan oleh variasi dari variabel bebas yaitu kedisiplinan dan kerjasama tim sebesar 12,6%. Sedangkan sisanya 87,4% dijelaskan oleh faktor atau variabel lain yang tidak terdapat dalam model regresi penelitian ini.

## PENUTUP

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan terhadap seluruh data yang diperoleh tentang kedisiplinan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di GO Sumber Plastik GKB Gresik, maka peneliti menarik kesimpulan atas penelitian yang dilakukan dan memberikan saran yang bermanfaat bagi perusahaan GO Sumber Plastik GKB Gresik dan peneliti yang akan datang.

## KESIMPULAN

Kesimpulan yang dapat diambil oleh peneliti dari hasil penelitian yang dilakukan di

GO Sumber Plastik GKB Gresik adalah sebagai berikut:

- 1) Variabel Kedisiplinan ( $X_1$ ) tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Hal ini dibuktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari pada nilai ttabel yaitu  $t_{hitung}$  ( $1,810$ )  $<$   $t_{tabel}$  ( $2,00247$ ).
- 2) Variabel Kerjasama Tim ( $X_2$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Hal ini dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar daripada nilai ttabel yaitu  $t_{hitung}$  ( $2,207$ )  $>$   $t_{tabel}$  ( $1,67109$ ).
- 3) Secara simultan (bersamasama) variabel kedisiplinan ( $X_1$ ) dan kerjasama tim ( $X_2$ ) memiliki pengaruh yang signifikansi terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Hal ini

dibuktikan dengan nilai  $F_{hitung}$  lebih besar daripada nilai  $F_{tabel}$  yaitu  $F_{hitung} (4,126) > F_{tabel} (3,16)$ .

## SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Penelitian ini diharapkan dapat dipakai sebagai referensi untuk mengembangkan penelitian yang sama, sehingga di waktu yang akan datang peneliti lain dapat melakukan penelitian tentang kedisiplinan dan kerjasama tim di perusahaan lain.
2. Saran yang bisa diberikan untuk karyawan yaitu meningkatkan kinerja, hal ini dimaksudkan untuk menumbuhkan suasana kompetitif dalam bekerja, sehingga sifat kedisiplinan untuk selalu meningkatkan prestasi kerja akan terjaga. Dan tentunya sangat berpengaruh terhadap pelayanan yang di berikan di GO sumber Plastik GKB Gresik.
3. Bagi peneliti selanjutnya, perlu menambahkan variabel lain seperti kompensasi, kepemimpinan dan lain-lain. Serta meningkatkan kontribusi dari disiplin kerja

terhadap peningkatan kinerja karyawan masih relatif rendah.

## DAFTAR PUSTAKA

- Busro, Muhammad. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Busro, Muhammad. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Busro, Muhammad. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Dessler, Gary. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Boston: Pearson Prentice
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi analisis Multivariete dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Mangkunegara, AP. 2016. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, AP. 2017. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Rachman, Taufiq. 2016. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Robbins. & Judge. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat

- Silalahi, Ulber. 2012. *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Silalahi, Ulber. 2015. *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sugiono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Administrasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Terhadap Kerja Karyawan di PT. Banshu Plant 3. Vol. 2 NO. 2
- Lawasi, Silvani & Triatmanto, Boge. 2017. *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Hotel Sahid Montana Malang*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. ISSN 2540-8259
- Muljabar, La Ode. 2017. *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Mona*.
- Vauzia, Lina. 2016. *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Kabupaten Jember*.

#### **Jurnal Referensi :**

- Hamiruddin. Hajar, Ibnu. Saleh, Salman. 2019. *Pengaruh Komunikasi, Organisasi, Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai pada SKPD di Kabupaten Wakatobi*. ISSN 2502-4175
- Hermawan, Asep. Rahmatullah. Sahendar, Nandang. 2017. *Pengaruh Kerjasama Tim*